

Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
«Открытый дом» в г. Ульяновске»

ПРИКАЗ

«25» 04 2023 г.

№ 91-П

г. Ульяновск

О выявлении личной заинтересованности работников
ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», которая приводит или может привести
к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг,
осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года
№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для
обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях совершенствования
работы по профилактике коррупционных правонарушений, а также
в целях проведения аналитических мероприятий, направленных на выявление
личной заинтересованности работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом»
(далее - работники), которая приводит или может привести к конфликту
интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых
в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ
«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для
обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее -
Закон № 44-ФЗ), а также в соответствии с методическими рекомендациями
Минтруда России от 21 мая 2020 г. № 18-2/10/П-4671:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом»,
участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд
учреждения (в закупочной деятельности учреждения) (приложение №1
к настоящему приказу).

2. Установить персональную ответственность лиц, входящих
в перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», участвующих
в осуществлении закупок за нарушение данного приказа.

3. Утвердить положение о выявлении личной заинтересованности
работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», которая приводит или может
привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ,
услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013
№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для
обеспечения государственных и муниципальных нужд» (приложение №2
к настоящему приказу).

4. Ответственным лицом за организацию и проведение аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности назначить заместителя директора по общим вопросам Толочманову Л.Н.

5. Утвердить «профиль» участника закупки юридического лица/индивидуального предпринимателя (приложение № 3), «профиль» работника, участвующего в закупочной деятельности (приложение № 4).

6. В течение одного месяца с момента издания настоящего приказа организовать оформление «профилей» работников, участвующих в закупочной деятельности, в соответствии с положением о выявлении личной заинтересованности работников ОТКВСО СРЦН «Открытый дом», которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

7. Информацию об изменении сведений, указанных в «профиле» работника, участвующего в закупочной деятельности, обязаны предоставлять ответственному лицу за проведение аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности в ОТКВСО СРЦН «Открытый дом» как сам работник, так и работник отдела кадров, с предоставлением копий документов, подтверждающих такое изменение. 8. Специалисту отдела кадров довести настоящее приказ до сведения заинтересованных лиц.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
директора

Л.Н. Толочманова

Приложение №1
 25.04.2013 № 9-1-17
 к приказу от

Перечень работников ОТКУСО СРЦН «Открытый дом»,
 участвующих в осуществлении закупки товаров, работ, услуг
 для нужд учреждения

№	Наименование должности	ФИО работника
1.	Директор	Соколова Ирина Олеговна
2.	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	Казакова Людмила Егоровна
3.	Заместитель директора по общим вопросам	Толочманова Людмила Николаевна
4.	Заместитель директора по профилактике семейного неблагополучия	Казанкова Ольга Владимировна (исполняющий обязанности заместителя директора)
5.	Главный бухгалтер	Тюгаева Екатерина Юрьевна (исполняющий обязанности главного директора)
6.	Заведующий продовольственным складом	Ефремова Валентина Николаевна
7.	Заведующий отделением социально-правовой помощи	Кондратьева Александра Викторовна
8.	Старшая медсестра	Маврина Наталья Борисовна
9.	Программист	Митин Вадим Анатольевич
10.	Специалист по закупкам	Урлапова Олеся Владимировна

Положение о выявлении личной заинтересованности работников ОГКУСО СРЦН «Открытый Дом», которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Настоящее Положение разработано с целью проведения аналитических мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников ОГКУСО СРЦН «Открытый Дом» (далее – работники), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ).

Положение регламентирует: аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности; типовые ситуации, сохраняющие признаки личной заинтересованности. которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; формирование «профилей» работника; формирование «профилей» участника закупок товаров, работ, услуг. Настоящее положение обязательно для применения всеми работниками ОГКУСО СРЦН «Открытый Дом» (далее - учреждение), задействованными в закупочной деятельности учреждения.

1. Общее положение

1.1. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которого предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – должностное лицо), и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица влияет или

может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.3. Перечень работников, участвующих в осуществлении закупок, устанавливается приказом директора учреждения.

2. Аналитические мероприятия

по выявлению личной заинтересованности

2.1. Задачей аналитических мероприятий являются анализ аффилированности лиц, входящих в перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», участвующих в осуществлении закупок, и участника закупок, поиск прямых и вероятных связей между лицами, входящими в перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», участвующих в осуществлении закупок, поиск компаний под управлением родственников лиц, входящих в перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», участвующих в осуществлении закупок и участника закупок.

2.2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности могут проводиться либо на плановой основе, либо в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения.

2.3. Инструментами, помогающими проводить такой анализ, могут выступать различные информационно-справочные системы.

2.4. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех лиц, входящих в перечень работников ОТКЛСО СРЦН «Открытый дом», участвующих в осуществлении закупок и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которыми предполагается заключение контракта. Наиболее простой формой анализа является сравнение «профилей» по совпадению фамилий и (или) ИНН работников или их родственников. 2.5. В соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ в случае выявления конфликта интересов должностных лиц заказчика и участника закупки (пункт 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ):

– комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик отказывается от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (часть 9 статьи 31 Закона № 44-ФЗ);

– контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, перечисленных в пункте 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ, подлежит расторжению (пункт 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ).

2.6. При этом, необходимо учитывать, что во взаимосвязи положений пункта 9 части 1, части 9 статьи 31, пункта 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ, оснований для отстранения участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), отказ от заключения контракта или расторжение контракта производится только в случае, если

3.3. Типовыми ситуациями, содержащими признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения нужд «Открытый дом», являются следующие:

а) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника «Открытый дом», заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

б) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник «Открытый дом», заинтересованный в осуществлении закупки;

г) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники «Открытый дом», чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные имущественные или иные отношения, владеют исключительными правами;

д) в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного работника «Открытый дом», заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные отношения;

ж) в организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее являвшееся руководителем, заместителем руководителя заказчика, либо входившее в состав закупочной (приемочной) комиссии заказчика, либо заведующее в проведении закупки, для участия в которых указана организация ранее подавала заявку, либо осуществлявшее в отношении данного органа контрольные или надзорные функции.

з) сотрудник заказчика участвует в принятии решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника;

и) бывшая супруга (бывший супруг) должника лица, входящего в перечень работников «Открытый дом», участвующих в осуществлении закупки, является генеральным директором и учредителем организации, осуществляющей выполнение работ по договорам субподряда с организациями-победителями соответствующих закупок, при этом работник не скрывает, что они продолжают проживать вместе в одном жилом помещении, ведут совместное хозяйство, совместно воспитывают несовершеннолетних детей, что свидетельствует о наличии между ними близких отношений. Поскольку среди документов, представляемых

организациями-победителями соответствующих закупок процедур, которые рассматривает ответственное лицо заказчика, акты сдачи-приемки выполненных работ и счета-фактуры, отражающие сведения об объемах выполненных работ, содержащие информацию о субподрядчиках по государственному контракту и их руководителях, начальнику отдела было заранее достоверно известно об участии в выполнении рассматриваемых работ организации, возглавляемой и учреденной его бывшей группой (ее бывшим группом). Данное обстоятельство напрямую влияет на получение дохода бывшей группой (бывшим группом) лица, входящего в перечень работников учредения, участвующих в осуществлении закупок, в виде дивидендов и заработной платы, выплачиваемых организацией-субподрядчиком, возможность приемы у исполнителя работ, несоответствующих требованиям государственного контракта, непредъявления штрафных санкций за несвоевременное и некачественное выполнение работ, что приводит к необоснованной приемке и оплате работ.

к) заказчик в случае обязательного проведения экспертизами, экспертными организациями и экспертами предусмотренных контрактом поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг заключает контракт с «ловляными» заказчику и (или) поставщику (подрядчику, исполнителю) экспертами, экспертными организациями.

Данные перечни форм проявления конфликта интересов и его специфику, не является исчерпывающим перечнем типовых ситуаций, содержащих признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в ходе закупок

4. Формирование «профиля» работника

4.1. Формирование «профиля» работника, в случае включения лица в перечень работников учредения, участвующих в осуществлении закупок, в целях проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности начинается с момента его принятия на работу.

4.2. В «профиль» работника включается информация: о его близких родственниках (ФИО, ИНН, степень родства, место работы); о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;

о его предыдущих местах работы, занятости. В отдельный раздел включается перечень организаций, по которым у работника выявлена личная заинтересованность.

4.3. Источниками информации для формирования «профиля» работника могут являться:

- трудовая книжка;
- анкета, заполняемая при поступлении на работу, ее ежегодная актуализация (при необходимости досрочная);
- ежегодная декларация по конфликту интересов;

- сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» работника;

- официальные письма;

- реестр контрактов;

- материалы личного приема, звонков, обращений, раздельно официальных сайтов;

- иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле служащего

(работника).

4.4. Формирование «профиля» работника закреплено за лицом,

ответственным за проведение аналитических мероприятий по выявлению

личной заинтересованности с учетом с требованием Федерального закона

от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

5. Формирование «профиля»

участника закупок товаров, работ, услуг

5.1. «Профиль» участника закупок, состоящий из обязательной

информации о руководителе, участниках (с указанием ИНН), лицах

подающих заявку на участие в торгах, местонахождении участника,

формируется членами закупочной комиссии на основании информации,

предоставленной участником аукционов и оператором электронной площадки

в составе вторых частей заявок.

5.2. Для проверки сведений, указанных в пункте 5.1 предлагается

использовать следующие информационные системы:

- электронную площадку; - бесплатные интернет-сервисы «Rusprofile.ru»

(<https://www.rusprofile.ru/>), предоставляющий сведения о физических лицах,

являющихся руководителями нескольких юридических лиц и (или)

являющихся участниками (участниками) нескольких юридических лиц,

информации об участии в закупках;

- единую информационную систему в сфере закупок

<http://zakupki.gov.ru/>;

- интернет-сервисе ФНС России <https://egrul.nalog.ru/>,

- интернет-сервисе ФНС России <https://pb.nalog.ru/> «Прозрачный бизнес»,

в том числе предоставляющий сведения о физических лицах, являющихся

руководителями нескольких юридических лиц и/или являющихся

участниками (участниками) нескольких юридических лиц.

5.3. Информация о выбранном способе составления «профиля»

участника закупок товаров, работ, услуг отражается на документах закупки

работником, входящим в состав комиссии.

ПРОФИЛЬ участника закупки юридического лица / индивидуального предпринимателя

Наименование, фирменное наименование (при наличии)	Юридический адрес
Фактический адрес (при наличии)	Почтовый адрес
ИНН / КПП	Фамилия, имя, отчество (при наличии) Учредителей, членов коллегияльного исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, ИИН (при наличии)
Данные о руководителе	Номер контактного телефона
Адрес электронной почты	Банковские реквизиты
ОКПО / ОКРН	Выписка из ЕИРЮЛ
Документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки - юридического лица (копия решения о назначении или об избрании или копии приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которым такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности)	Копии учредительных документов
Ф.И.О., телефон, адрес электронной почты работника уполномоченного для оперативного уведомления по вопросам организационного характера и взаимодействия с Заказчиком	Иные документы

ПРОФИЛЬ

Работника « _____ », участвующего в закупочной деятельности

(Ф.И.О., должность)

Контактная информация (адрес, телефон, адрес электронной почты)	
Способ участия в осуществлении закупки (указывается, например, разработка ТЗ, формирование НМЦ, член комиссии, прием товара, работ, услуг и т.д.)	
Периодичность участия в осуществлении закупки (указывается: на постоянной основе, в случае замены основного работника, систематически в зависимости от предмета закупки и т.д.)	
Основной профиль закупки, в которых принимает участие работник (указывается коротко предмет закупки)	
Наименование предмета закупки, в которых принимает участие служащий (указывается коротко предмет закупки, закупки, закупки с одинаковым предметом указывается один раз)	
Дата поступления на работу (указывается дата приема на должность из трудовой книжки или анкеты)	
Предыдущие места работы служащего за последние 5 лет	
Семейное положение (указывается статус и наличие детей)	
Сведения о супруге (о бывшем/ей супруге), ФИО супруга/и	
Место работы	
Основная сфера деятельности организации	
Участие в государственных/муниципальных закупках	
Предыдущее место работы	
ФИО ребенка	
Место работы/учебы	
Сфера деятельности организации (при наличии места работы)	
Участие в управлении организацией, наличие акций и ценных бумаг	

	Сведения о близких родственниках (свойственниках)	
	ФИО матери	
	Место работы	
	Основная сфера деятельности организации	
	Участие в управлении организацией, наличие акций и ценных бумаг	
	Участие в государственных/муниципальных закупках	
	ФИО отца	
	Место работы	
	Основная сфера деятельности организации	
	Участие в управлении организацией, наличие акций и ценных бумаг	
	Участие в государственных/муниципальных закупках	
	ФИО брата/сестры	
	Место работы	
	Основная сфера деятельности организации	
	Участие в управлении организацией, наличие акций и ценных бумаг	
	Участие в государственных/муниципальных закупках	