

**Отчёт об исполнении ОТКУСО СРЦН «Открытый дом» плана мероприятий по противодействию коррупции**

(наименование учреждения)

**за 4 квартал 2022 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнение мероприятия
1	2	3
1.1.	Обеспечение на регулярной основе деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении	В ОТКУСО СРЦН «Открытый Дом» функционирует комиссия по противодействию коррупции (приказ от 12.01.2022 № 45-П «О создании комиссии по противодействию коррупции», приказ от 25.07.2022 №130П «О внесении изменений в приказ от 12.01.2022 №45П «О создании комиссии по противодействию коррупции»).
1.2.	Обеспечение на постоянной основе деятельности Попечительского совета Учреждения	Согласно уставу ОТКУСО СРЦН «Открытый Дом» 2021 года, утвержденному Распоряжением Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 05.07.2021 № 1000-р, попечительский совет создается по согласованию с Учредителем Учреждения. В настоящее время проводится работа по обновлению состава попечительского совета и организации его систематической работы
1.3.	Проведение совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества	Совещания по этическому просвещению в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества проводятся в учреждении 1 раз в квартал: 10.02.2022 (совещание на тему «Соблюдение антикоррупционного



		<p>законодательства»); 12.05.2022 (совещание на тему «Соблюдение антикоррупционного законодательства»); 12.07.2022 (совещание на тему «Рассмотрение норм Кодекса корпоративной культуры и профессиональной этики работников Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области и учреждений социальной сферы, действующим в Учреждении); 03.08.2022 (совещание на тему «Соблюдение антикоррупционного законодательства. Профилактика коррупционных правонарушений в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом»); 07.12.2022 (лекция для работников учреждения на тему: «Современные механизмы и методы противодействия коррупции»).</p>
1.4.	<p>Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством, кодексом этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания</p>	<p>Контроль за соблюдением сотрудниками ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» ограничений, предусмотренных действующим законодательством, кодексом этики и служебного поведения работников учреждений социального обслуживания осуществляются директором, заместители директора, заведующие отделениями, комиссия по урегулированию конфликта интересов, специалист по кадрам в ежедневном режиме. Приказом от 30.08.2022 № 158-П утверждено положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом», приказом от 11.08.2022 № 147-П утверждено положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом».</p>



1.5.	<p>Ведение учета обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Учреждения, осуществление анализа указанных обращений</p>	<p>При поступлении обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Учреждения данные обращения регистрируются в журнале регистрации входящей корреспонденции. Директор, комиссия по противодействию коррупции осуществляют анализ указанных обращений.</p> <p>В 4 квартале 2022 года обращения граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Учреждения не поступали.</p>
1.6.	<p>Изучение нормативно-правовых актов и документов информационного характера в сфере противодействия коррупции.</p>	<p>По мере появления изменений в законодательстве РФ директором, юрискомсультлом проводится изучение нормативно-правовых актов и документов информационного характера в сфере противодействия коррупции.</p>
1.7.	<p>Ведение и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Учреждения странички «Антикоррупционная деятельность».</p>	<p>На официальном сайте ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» созданы раздел «Противодействие коррупции, подразделы: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов для заполнения, связанных с противодействием коррупции», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», «Комиссия по противодействию коррупции», «Новости (публикации)», «Отчеты, статистическая информация».</p> <p>Информация об антикоррупционной деятельности своевременно пополняется.</p>



<p>1.8. Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Учреждения положений и правил по предупреждению коррупции, утвержденных Учреждением.</p>	<p>Контроль за соблюдением сотрудниками Учреждения положений и правил по предупреждению коррупции, утвержденных Учреждением, осуществляют директор, заместители директора, заведующие отделениями, комиссия по противодействию коррупции согласно утвержденному плану по противодействию коррупции областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый Дом» в г. Ульяновске» на 2022-2024 гг.</p>
<p>2.1. Экспертиза нормативных актов и их проектов, разрабатываемых Учреждением</p>	<p>Экспертизу нормативных актов и их проектов, разрабатываемых Учреждением по мере необходимости, проводят специалист по кадрам, юристконсульт согласно утвержденному плану по противодействию коррупции областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый Дом» в г. Ульяновске» на 2022-2024 гг.</p>
<p>3.1. Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его пользования</p>	<p>Работу по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его пользования в соответствии с планом по противодействию коррупции областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый Дом» в г. Ульяновске» на 2022-2024 гг. проводят директор, специалист по кадрам, комиссия по проведению</p>



	аттестации (конкурсный отбор, аттестация).
<p>3.2. Внесение изменений и/или дополнений в должностные инструкции лиц, подлежащих функциями предупреждения коррупционных нарушений</p>	<p>При поступлении на работу работников (а также действующих работников) знакомят с изменениями действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. При необходимости специалистом по кадрам в должностные инструкции вносятся изменения.</p>
<p>3.3. Знакомление сотрудников с нормативно-правовыми и иными актами в сфере противодействия коррупции</p>	<p>При приеме на работу специалист по кадрам знакомит работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения. В случае изменения действующего законодательства, юристконсульт проводит семинары, консультации по изменению законодательства.</p>
<p>3.4. Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Разъяснительная работа с сотрудниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, проводится постоянно директором на планерках, а также юристконсульт, специалистом по кадрам. В 4 квартале было проведено 1 совещание с коллективом ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства и необходимости соблюдения Кодекса корпоративной культуры и профессиональной этики работников Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области и учреждений социальной сферы, действующим в Учреждении (докладчик —</p>



	<p>заведующий отделением социально-правовой помощи Кондратьева А.В.</p>
<p>4.1. Проведение разъяснительной работы среди работников Учреждения о законодательстве РФ по борьбе с коррупцией</p>	<p>Разъяснительная работа среди работников Учреждения о законодательстве РФ по борьбе с коррупцией проводится постоянно директором, юристом-консультантом. 07.12.2022 проведена лекция для работников учреждения на тему: «Современные механизмы и методы противодействия коррупции».</p> <p>5 работникам ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» в индивидуальной беседах даны разъяснения по применению антикоррупционного законодательства в отношении работников государственных учреждений.</p>
<p>4.2. Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике</p>	<p>За 4 квартал 2022 года в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» отсутствуют факты выявления коррупции среди работников Учреждения.</p>
<p>4.3. Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и мерах по отношению к виновным лицам.</p>	<p>За 4 квартал 2022 года в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» отсутствуют факты выявления коррупции среди работников Учреждения.</p>
<p>4.4. Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.</p>	<p>Разъяснительная работа проводится постоянно директором на планерках, а также юристом-консультантом, специалистом по кадрам.</p>
<p>4.5. Распространение среди населения печатных материалов антикоррупционной направленности, печатной информации для различных категорий граждан с практическими рекомендациями по вопросам противодействия и профилактики коррупции, Кодекса</p>	<p>Раздача памяток о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче</p>



		<p>взятки, памяток об ответственности за коррупционные нарушения осуществляется 1 раз в месяц. 1 квартал: охват – 37 человек, 2 квартал: охват – 43 человека, 3 квартал: охват — 39 человек, 4 квартал: 57 человек.</p>
4.6.	<p>Проведение среди населения мероприятий направленных на борьбу с коррупцией, в том числе на профилактику.</p>	<p>22.03.2022 - Круглый стол для родителей «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».</p> <p>23.06.2022 - Ознакомление с Кодексом антикоррупционного поведения жителя Ульяновской области.</p> <p>09.09.2022 — Круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры».</p> <p>09.12.2022 - прокурор Засвияжского района Г. Ульяновска Лазарев Г.В. провёл беседу законными представителями воспитанников на тему: «Что нужно знать о коррупции и способы борьбы с ней».</p> <p>09.12.2022 — беседа с законными представителями, родственниками воспитанников на тему «Борьба с коррупцией – наш общий долг», розданы буклеты ознакомительного характера на темы «Что такое коррупция», «Ответственность за коррупционные правонарушения», «Что предпринять после свершившегося факта вымогательства?».</p>
5.1.	<p>Поддержка в актуальном состоянии официального сайта Учреждения. Публикации в сети Интернет информации о деятельности Учреждения.</p>	<p>На официальном сайте ОГКУСО СРЦН «Открытый Дом» созданы раздел «Противодействие коррупции», следующие подразделы:</p>



		<p>«Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Межодические материалы», «Формы документов для заполнения, связанных с противодействием коррупции», «Комиссия по наблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции», «Комиссия по противодействию коррупции», «Новости (публикации)», «Отчеты, статическая информация».</p> <p>Информация об антикоррупционной деятельности своевременно пополняется.</p>
5.2.	<p>Размещение на стендах и на официальном сайте Учреждения информации о структуре центра, нормативно-правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения, о времени приема руководством, адреса и телефоны вышестоящих инстанций, телефонов антикоррупционных «Горячих линий» и правоохранительных органов, перечня государственных услуг, предоставляемых Учреждением населению.</p>	<p>В кабинете психологической разгрузки ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» размещен стенд «Нормативная документация по антикоррупционной политике», телефоны вышестоящих инстанций, телефонов антикоррупционных «Горячих линий».</p> <p>На официальном сайте ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» размещена информация о структуре центра, о нормативно-правовых актах, о времени приема руководством, адреса и телефоны вышестоящих инстанций, телефоны антикоррупционных «Горячих линий» и правоохранительных органов, перечень государственных услуг, предоставляемых Учреждением населению.</p>
5.3.	<p>Прием устных обращений от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении</p>	<p>При поступлении устных обращений граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении данные обращения регистрируются.</p> <p>Директор, комиссия по противодействию</p>



		<p>коррупции осуществляют анализ указанных обращений.</p> <p>В 4 квартале 2022 года обращения граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении не поступали.</p>
5.4.	<p>Информирование населения района через средства массовой информации и размещение на сайте Учреждения информации о предоставлении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи отдельным категориям граждан.</p>	<p>На официальном сайте ОГКУСО СРЦН «Открытый Дом» информация о предоставлении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи отдельным категориям граждан пополняется по мере необходимости.</p>
5.5.	<p>Проведение анализа жалоб. Принятии мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции.</p>	<p>В 4 квартале 2022 года жалобы на действия работников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции не поступали.</p> <p>При поступлении жалоб на действия работников Учреждения на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции данные обращения регистрируются в журнале регистрации входящей корреспонденции.</p> <p>Директор, комиссия по противодействию коррупции осуществляют анализ указанных обращений, проводит проверка на предмет наличия или отсутствия в действиях работников фактов проявления коррупции.</p>
6.1.	<p>Осуществление систематического контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан и анализа их содержания, а также учет принятых мер по своевременному выявлению и устранению причине нарушения прав и законных интересов граждан в соответствии с положениями ФЗ от 02.05.2006г №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»</p>	<p>Директором постоянно осуществляется контроль за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан и анализа их содержания, а также учет принятых мер по своевременному выявлению и устранению причине нарушения прав и законных интересов граждан в соответствии с положениями</p>



	<p>ФЗ от 02.05.2006г №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p> <p>Все обращения граждан регистрируются в журнале регистрации входящей корреспонденции, проводится анализ обращений, готовится ответ на соответствующий запрос.</p>
<p>6.2. Проведение социального опроса и анкетирования получателей социальных услуг Учреждения по вопросам коррупции, удовлетворенности качеством и организацией предоставления социальных услуг.</p>	<p>Проведение контроля качества оказываемых социальных услуг, эффективности и результативности функционирования учреждения (мониторинг и анализ комментариев, отзывов, предложений посетителей сайта ОГКУСО СРЦН «Открытый дом», проведение анкетирования среди посетителей ОГКУСО СРЦН «Открытый дом») осуществляется педагогом-психологом в соответствии с планом по противодействию коррупции Областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый дом» в г. Ульяновске» на 2022-2024 гг.</p> <p>Анкетирование получателей социальных услуг Учреждения проводится регулярно, анализ результатов анкетирования проходит 1 раз в квартал: 01.02.2022; 08.04.2022; 30.09.2022, 29.12.2022.</p>
<p>6.3. Проведение «прямых телефонных линий» с населением по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Проводятся директором по графику: четверг с 15:00 ч. по 17:00 ч.</p>
<p>6.4. Организация эффективного контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных сотрудников и получателей социальных услуг Учреждения.</p>	<p>Контроль за соблюдением законодательства о защите персональных данных сотрудников и получателей социальных услуг Учреждения осуществляются главный бухгалтер, бухгалтер,</p>



	<p>специалист по кадрам, заведующий отделении социально-правовой помощи, специалисты по социальной работе, социальные педагоги, педагоги-психологи, врач-педиатр, старшая медицинская сестра, медицинские сестры (приказ от 30.08.2022 № 160-П «О назначении ответственных лиц за организацию обработки персональных данных»).</p>
<p>6.5. Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением ФЗ от 05.04.2013 г № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>	<p>Контроль за распределением и расходованием бюджетных средств осуществляют директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам, контрактный управляющий. В рамках осуществления контроля за соблюдением законодательства приказом от 11.08.2022 № 147-П утверждено положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом».</p>
<p>6.6. Проведение служебных проверок по ставшим известным фактам коррупционных проявлений в Учреждении, в том числе на основании публикаций в средствах массовой информации.</p>	<p>За 4 квартал 2022 года в ОГКУСО СРЦН «Открытый дом» отсутствуют факты выявления коррупции среди работников Учреждения.</p>